

Антикоррупционная политика компании «Невада-Восток»

Компания Невада (далее Компания) убеждена в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

Компания заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные российскими, зарубежными и международными органами и организациями.

Настоящая Антикоррупционная политика по предупреждению и противодействию коррупции в Компании (далее - Политика) раскрывает цели и задачи Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Компанией меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности сотрудников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнении положений Политики.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Компании и другими ее внутренними документами.

Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Компании требованиям международного и российского антикоррупционного законодательства*, высоким стандартам этики ведения бизнеса;

- минимизации рисков вовлечения Компании и ее сотрудников в коррупционную деятельность;
- формирования у сотрудников Компании, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании по противодействию вовлечению в коррупцию.

Задачами Политики являются:

- внедрение антикоррупционных процедур в Обществе на основе применимого антикоррупционного законодательства и доведение их до сотрудников Компании и иных заинтересованных лиц;
- установление обязанности сотрудников Компании соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение наличия информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в Компании мер по предупреждению коррупции.

Все сотрудники Компании должны руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее правила и требования;

Принципы и требования настоящей политики распространяются на Контрагентов и представителей Компании и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах с ними, либо прямо вытекают из закона.

В случаях, когда Политика распространяется на Контрагентов, последние несут ответственность за соблюдение требований Политики своими сотрудниками при осуществлении деятельности с Компанией «Невада-Восток».

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия. Политика утверждается и вводится в действие Приказом единоличного исполнительного органа Компании.

Компания регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству.

С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

Контроль исполнения требований Политики осуществляет Директор по безопасности РН.

Директор по безопасности РН принимает в установленном порядке меры по поддержанию Политики в актуальном состоянии.

При составлении Политики учтены требования, содержащиеся в следующих нормативных актах:

К международному антикоррупционному законодательству в контексте настоящей Политики относятся:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята 31.10.2003, ратифицирована Российской Федерацией Федеральным законом от 08.03.2006 N 40-ФЗ);

- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (принята 27.01.1999, ратифицирована Российской Федерацией ратифицирована Федеральным законом N 125-ФЗ от 25.07.2006);

Основными требованиями указанных нормативных правовых актов в части, касающейся коммерческих организаций, являются:

запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа; запрет подкупа иностранных государственных служащих; запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

Российское антикоррупционное законодательство включает в себя:

1) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- Статья 13. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

- Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

2) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее - УК РФ);

- Статья 159. Мошенничество

- Статья 159.4. Мошенничество в сфере предпринимательской деятельности

- Статья 201. Злоупотребление полномочиями
 - Статья 204. Коммерческий подкуп
 - Статья 285. Злоупотребление должностными полномочиями
 - Статья 290. Получение взятки
 - Статья 291. Дача взятки
 - Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве
 - Статья 292. Служебный подлог
 - Статья 304. Провокация взятки либо коммерческого подкупа
- 3) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее - КоАП РФ):

- Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица
- Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

4) Гражданский кодекс Российской Федерации

- Глава 60. Обязательства вследствие неосновательного обогащения
- Статья 575. Запрещение дарения

5) Трудовой кодекс Российской Федерации

- Статья 81. пункт 7.1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
- Статья 192. Дисциплинарные взыскания

При подготовке Политики учтены рекомендации российских и международных органов, организаций по вопросам противодействия коррупции:

Указ Президента РФ от 11 апреля 2014 г. №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014);

Правила Международной торговой палаты по противодействию коррупции (в редакции 2011 г.).

В Политике используются следующие термины и определения:

Приложение к договору, соглашению, контракту Компании или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (ст. 291 УК РФ);

Принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу;

Запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника с целью повлиять на решение иного лица в свою пользу либо в пользу третьего лица или организации;

Запрет предоставления, предложения или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей в пользу коммерческой организации;

Запрет получения, принятия предложения получить любую выгоду имущественного или неимущественного характера прямо или через посредника за действия либо бездействие в пользу взяткодателя либо третьих лиц, входящие в должностные обязанности;

Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Компании или государства (ст. 201 УК РФ);

Незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ);

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, Компании или государства;

Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Компании и государства в целях получения выгоды имущественного или неимущественного характера, для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Заинтересованность сотрудника, связанная с возможностью получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Хищение чужого имущества (ст. 158 УК РФ) или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное с использованием служебного положения (ч. 3 ст. 159 УК РФ);

Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (ст. 19.28 КоАП РФ);

Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (от 25 тыс. рублей), а также в крупном или особо крупном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ);

Хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч. 3 ст. 160 УК РФ);

Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Компанией;

Сотрудники Компании, занимающие должности категории «руководитель».

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим российским антикоррупционным законодательством.

Компания заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет всем руководителям, специалистам, иным сотрудникам, а также лицам, действующим от имени Компании или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации,

органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Компании или для третьих лиц.

Руководство Компании должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

Политика и основная информация о деятельности Компании, иные подлежащие раскрытию сведения, размещаются в открытом доступе на официальном сайте Компании в сети Интернет.

С целью обеспечения возможности выражения сотрудниками Компании и иными лицами на конфиденциальной основе обеспокоенности относительно вероятных коррупционных действий других сотрудников, в Компании организована «Горячая линия» по приему таких обращений, а также предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

Компания на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние и внутренние коррупционные риски, характерные для ее деятельности, как в целом, так и по отдельным направлениям.

Эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Компания проводит комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Политике, готовность включать в договоры антикоррупционную оговорку, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей.

Элементы комплексного анализа используются Компанией в процедурах найма сотрудников и в работе с кадрами в целом.

Компания ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия сотрудниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Компания принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех

уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих сотрудников, а также иных заинтересованных лиц.

Компания на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

Компания защищает интересы сотрудников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Компании, а также сотрудников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких сотрудников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания.

Компания размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует соблюдение принципов настоящей Политики всеми контрагентами, клиентами, своими сотрудниками, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры сотрудников путем информирования их о ключевых принципах и требованиях, а так же регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

Компания признает, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

Вместе с тем такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Компанией корыстных интересов.

Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Компания устанавливает следующие требования для своих сотрудников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объеме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства и соответствующего законодательства того государства, на территории которого совершается операция, а также положений

Корпоративного кодекса Компании «Невада-Восток», иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Компании;

- запрещается осуществление рассматриваемых операций с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России, представителями политических партий, контрагентов, общественных организаций и иными лицами в интересах Компании;

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, подарочных сертификатов, ценных бумаг, их эквивалентов.

При возникновении у сотрудника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного вопроса к своему непосредственному руководителю либо лицу, ответственному за контроль соблюдения Политики.

Важной составляющей деятельности Компании как социально-ориентированной организации является участие в благотворительности и оказание спонсорской помощи.

В то же время Компания не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным и муниципальным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам с прямой или косвенной целью получить выгоду для Компании или если такая помощь может быть объективно воспринята как направленная на извлечение корыстной выгоды.

Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Компании является открытой и содержится на его официальном сайте в сети Интернет.

Компания не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Взаимодействие Компании с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

Компания стремится развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

Компания при заключении гражданско-правовых договоров знакомит своих контрагентов с положениями Политики и предлагает использовать антикоррупционную оговорку (согласно [Кодексу взаимодействия с поставщиками](#)), предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон при исполнении условий договора.

Компания воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Компании. Сотрудникам Компании запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Компании.

В Компании строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Сотрудники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки. Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

Компания реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у

сотрудников Компании или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Правоотношения, связанные с конфликтом интересов, регулируются самостоятельными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Компании.

В Компании на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения сотрудниками Компании положений действующего антикоррупционного законодательства, Политики и иных локальных нормативных актов Компании.

В целях поддержания высокого уровня доверия к Компании, соблюдения стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Компании функционирует [«Антикоррупционная Горячая линия»](tel:8-914-217-70-70) (8-914-217-70-70).

«Горячая линия» является средством прямой связи с руководством СБ и Офиса закупок и предназначена для оперативного разрешения конфликтных ситуаций, передачи каких-либо сведений, затрагивающих интересы Компании и его контрагентов.

Обратившись по «Горячей линии», сотрудник Компании, контрагент, инвестор или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в Компании, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты его рассмотрения доводятся до сведения Генерального директора, при наличии оснований проводится соответствующая проверка.

Контакты «Горячей линии» размещаются на официальном сайте Компании в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

В целях эффективной реализации положений Политики, Компания определяет подразделения и назначает должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

Данное решение оформляется отдельным организационно-распорядительным документом Компании.

Сотрудники Компании знакомятся с Политикой и подписывают обязательство о соблюдении ее норм при приеме на работу в Компанию. Обязательство оформляется в виде Приложения к трудовому договору.

Соблюдение сотрудником Политики учитывается при оценке деловых качеств сотрудника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

Сотрудники обязаны строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности.

Сотрудникам запрещается участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Компании или для третьих лиц.

Сотрудники Компании обязаны соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Компании (в части, не противоречащей Политике).

Все сотрудники Компании, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

Руководители структурных подразделений Компании несут ответственность за соблюдение Политики своими подчиненными.

При наличии подозрений о совершении коррупционных действий проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до руководства Компании.

В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Компании, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

Компания оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения Компании вреда.

Компания оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

Сотрудники Компании могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих/надзорных органов.

Информация о допущенных нарушениях Политики по решению руководства Компании может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требования законодательства, в том числе о защите персональных данных), в том числе на корпоративном сайте, официальном сайте Компании в сети Интернет, корпоративной газете и средствах массовой информации.

С уважением, руководитель РН компании Невада

Л.Е. Волков

15 февраля 2015 г.